



## KUPIŠKIO RAJONO SAVIVALDYBĖS MERAS

### POTVARKIS

### DĖL KUPIŠKIO RAJONO SAVIVALDYBĖS VALDOMŲ BENDROVIŲ VADOVŲ DARBO UŽMOKESČIO NUSTATYMO TVARKOS APRAŠO PATVIRTINIMO

2024 m. sausio 25 d. Nr. MP-5

Kupiškis

Vadovaudamasis Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 27 straipsnio 2 dalies 9 punktu, Lietuvos Respublikos įmonių atskaitomybės įstatymo 4 straipsniu ir Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. rugpjūčio 23 d. nutarimo Nr. 1341 „Dėl valstybės valdomų įmonių vadovų darbo užmokesčio“ 3 punktu:

1. T v i r t i n u Kupiškio rajono savivaldybės valdomų bendrovių vadovų darbo užmokesčio nustatymo tvarkos aprašą (pridedama).

2. P a v e d u Teisės skyriaus vyresniajai specialistei Snieguolei Vairienei su šiuo potvarkiu supažindinti uždarnosios akcinės bendrovės „Kupiškio autobusų parkas“ direktorių Virgilijų Braknį, UAB „Kupiškio vandenys“ direktorių Saulių Simanavičių ir uždarnosios akcinės bendrovės „Kupiškio komunalininkas“ direktorių Vingaudą Šarmaitį.

3. N u r o d a u šį potvarkį paskelbti Kupiškio rajono savivaldybės valdomų bendrovių interneto svetainėse ir Savivaldybės interneto svetainėje [www.kupiskis.lt](http://www.kupiskis.lt).

Savivaldybės meras

Algirdas Raslanas

PATVIRTINTA  
Kupiškio rajono savivaldybės mero  
2024 m. sausio 25 d.  
potvarkiu Nr. MP-5

## KUPIŠKIO RAJONO SAVIVALDYBĖS VALDOMŲ BENDROVIŲ VADOVŲ DARBO UŽMOKESČIO NUSTATYMO TVARKOS APRAŠAS

### I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Kupiškio rajono savivaldybės (toliau – Savivaldybė) valdomų bendrovių (toliau – bendrovė) vadovų darbo užmokesčio nustatymo tvarkos aprašas (toliau – aprašas) reglamentuoja bendrovių vadovų darbo užmokesčio nustatymo tvarką.

2. Bendrovės vadovo darbo užmokestį sudaro pareiginė alga, kintamoji dalis ir premija:

2.1. pareiginė alga nustatoma koeficientais, atsižvelgiant į bendrovės kategoriją, nurodytą aprašo 9 punkte. Pareiginė alga apskaičiuojama, pareiginės algos koeficientą padauginus iš pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio, nustatyto Lietuvos Respublikos pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio nustatymo ir asignavimų darbo užmokesčiui perskaičiavimo įstatyme. Bendrovės vadovo pareiginės algos koeficiento dydį nustato bendrovės savininko teisės ir pareigas įgyvendinanti institucija;

2.2. kintamoji dalis priklauso nuo bendrovės vadovui nustatytų veiklos rodiklių, susijusių su bendrovės tikslų įgyvendinimu ir (arba) bendrovės vadovui numatytų užduočių, susijusių su bendrovės vidaus administravimu, įvykdymu. Veiklos rodikliai, susiję su bendrovės tikslais, nustatomi pagal Valstybės turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse tvarkos aprašo VII–VIII skyrių nuostatas. Kintamoji dalis negali viršyti 30 procentų bendrovės vadovui praėjusiais finansiniais metais išmokėtos pareiginės algos.

3. Pirmaisiais veiklos metais įsteigtos naujos bendrovės kategorija ir vadovo pareiginė alga nustatoma pagal prognozuojamą bendrovės dydį, nurodytą šio aprašo 4 punkte. Naujai priimtam bendrovės vadovui veiklos rodikliai nustatomi vadovaujantis šio aprašo 16 punktu ir darbo užmokesčio kintamoji dalis gali būti išmokėta tik pasibaigus finansiniams metams ir patvirtinus finansinių ataskaitų rinkinius, atsižvelgus į praėjusių finansinių metų veiklos rodiklių įvykdymą.

4. Bendrovės kategorija nustatoma vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. rugpjūčio 23 d. nutarimu Nr. 1341 „Dėl valstybės valdomų įmonių vadovų darbo užmokesčio“ ir pagal Lietuvos Respublikos įmonių atskaitomybės įstatyme nurodytus rodiklius:

4.1. I kategorija – didelės įmonės;

4.2. II kategorija – vidutinės įmonės;

4.3. III kategorija – mažos ir labai mažos įmonės.

5. Bendrovės savininko teisės ir pareigas įgyvendinanti institucija už išskirtinį bendrovės vadovo indėlį įgyvendinant bendrovės tikslus arba pasiektus išskirtinius rezultatus, pasibaigus finansiniams

metams ir patvirtinus finansinių ataskaitų rinkinius, bendrovės vadovui iš bendrovės pelno arba iš sutaupyto lėšų, skirtų darbo užmokesčiui, gali skirti premiją, kurios dydis negali viršyti jo 4 pareiginės algos dydžių.

6. Pradėjus vadovo pareigas eiti kitam vadovui, pareiginė alga nustatoma taip kaip numatyta aprašo 2.1 papunktyje, o kintamoji dalis – kaip numatyta aprašo 2.2 papunktyje. Kintamoji dalis negali viršyti 30 procentų bendrovės vadovui praėjusiais finansiniais metais išmokėtos pareiginės algos.

7. Bendrovės savininko teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos sprendimu bendrovių vadovams, su kuriais darbo sutartis nutraukiama šalių susitarimu, išmokamų kompensacijų suma negali viršyti 2-jų pareiginės algos dydžių.

## **II SKYRIUS**

### **BENDROVĖS VADOVŲ PAREIGINĖS ALGOS DYDŽIŲ SĄRAŠAS**

8. Bendrovės vadovo pareiginės algos dydis nustatomas pagal lentelėje nurodytus koeficientus:

Bendrovės kategorija	Koeficientai (Lietuvos Respublikos pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio nustatymo ir asignavimų darbo užmokesčiui perskaičiavimo įstatyme nustatytais pareiginės algos (atlyginimo) baziniais dydžiais)
Didelė	4,9–11
Vidutinė	2,5–5,3
Maža ir labai maža	1,9–4,3

9. Bendrovės kategorija nustatoma atsižvelgiant į šiuos praėjusių finansinių metų rodiklius:

9.1. Labai mažos įmonės – įmonės, kurių ne mažiau kaip du rodikliai paskutinę finansinių metų dieną neviršija šių dydžių:

9.1.1. balanse nurodyto turto vertė – 350 000 eurų;

9.1.2. pardavimo grynosios pajamos per ataskaitinius finansinius metus – 700 000 eurų;

9.1.3. vidutinis metinis darbuotojų skaičius pagal sąrašą per ataskaitinius finansinius metus – 10 darbuotojų.

9.2. Mažos įmonės – įmonės, kurių ne mažiau kaip du rodikliai paskutinę finansinių metų dieną neviršija šių dydžių:

9.2.1. balanse nurodyto turto vertė – 4 000 000 eurų;

9.2.2. pardavimo grynosios pajamos per ataskaitinius finansinius metus – 8 000 000 eurų;

9.2.3. vidutinis metinis darbuotojų skaičius pagal sąrašą per ataskaitinius finansinius metus – 50 darbuotojų.

9.3. Vidutinės įmonės – įmonės, kurių ne mažiau kaip du rodikliai paskutinę finansinių metų dieną neviršija šių dydžių:

9.3.1. balanse nurodyto turto vertė – 20 000 000 eurų;

9.3.2. pardavimo grynosios pajamos per ataskaitinius finansinius metus – 40 000 000 eurų;

9.3.3. vidutinis metinis darbuotojų skaičius pagal sąrašą per ataskaitinius finansinius metus – 250 darbuotojų.

9.4. Didelės įmonės – įmonės, kurių ne mažiau kaip du rodikliai paskutinę finansinių metų dieną viršija dydžius, nurodytus šio aprašo 9.3 papunktyje.

10. Pardavimo grynąsias pajamas sudaro ataskaitiniais finansiniais metais pardavus prekes ir paslaugas uždirbtos pajamos, iš kurių atimtos gražintų prekių pardavimo, nukainojimo, nuolaidų sumos.

11. Vidutinis metinis darbuotojų skaičius pagal sąrašą apskaičiuojamas Lietuvos Respublikos Vyriausybės arba jos įgaliotos institucijos nustatyta tvarka.

12. Bendrovė priskiriama kitai įmonių kategorijai tuo atveju, kai šio aprašo 9.1–9.4 papunkčiuose nurodyti rodikliai paskutinę finansinių metų dieną neviršijami ar pradedami viršyti dvejus iš eilės finansinius metus.

### **III SKYRIUS**

#### **BENDROVĖS VADOVO DARBO UŽMOKESČIO KINTAMOSIOS DALIES NUSTATYMAS**

13. Kintamoji darbo užmokesčio dalis bendrovės vadovui išmokama vieną kartą pasibaigus finansiniams metams ir patvirtinus finansinių ataskaitų rinkinius, atsižvelgiant į praėjusiais finansiniais metais pasiektus konkrečius bendrovės veiklos rodiklius (rezultatus) ir priklauso nuo bendrovės tikslų įgyvendinimo bei veiklos rezultatų.

14. Konkrečius veiklos užduočių vertinimo rodiklių dydžius nustato ir juos tvirtina savininko teisės ir pareigas įgyvendinanti institucija – Savivaldybės meras. Atsižvelgiant į bendrovės veiklos specifiką, turi būti nustatomi ne mažiau kaip trys rodikliai. Formuojant siektinas užduotis, gali būti nustatyti papildomi rodikliai, susiję su bendrovės veiklai keliamais tikslais ir uždaviniais.

15. Bendrovės vadovo darbo užmokesčio kintamoji dalis:

15.1. pasiekus vieną iš nustatytų rodiklių, kintamoji darbo užmokesčio dalis negali viršyti 10 procentų bendrovės vadovui praėjusiais finansiniais metais išmokėtos pareiginės algos dydžio;

15.2. pasiekus du iš nustatytų rodiklių, kintamoji darbo užmokesčio dalis negali viršyti 20 procentų bendrovės vadovui praėjusiais finansiniais metais išmokėtos pareiginės algos dydžio;

15.3. pasiekus tris ir daugiau iš nustatytų rodiklių, kintamoji darbo užmokesčio dalis negali viršyti 30 procentų bendrovės vadovui praėjusiais finansiniais metais išmokėtos pareiginės algos dydžio.

16. Bendrovės vadovai kasmet, ne vėliau kaip iki kiekvienų metų liepos 1 d., Savivaldybės tarybai teikia tvirtinti metinių finansinių ataskaitų rinkinį ir metinės veiklos ataskaitą.

17. Jeigu praėjusių metų bendrovės veiklos rezultatai yra neigiami (nepasiektas nei vienas rodiklis), darbo užmokesčio kintamoji dalis bendrovės vadovui tais metais neišmokama.

#### IV SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

18. Aprašą tvirtina, keičia ir papildo Savivaldybės meras.

19. Informacija apie bendrovės vadovo darbo užmokestį (įskaitant taikomą bendrovės atlygio politiką, jeigu ji patvirtinta, sudedamąsias darbo užmokesčio dalis) turi būti viešai paskelbta bendrovės interneto svetainėje.

20. Informacija apie nustatytų rodiklių, taikomų atsižvelgiant į Savivaldybės valdomų bendrovių kategoriją, dydžius, bendrovių vadovų pareiginę algą, kintamajai daliai nustatyti taikytus veiklos rodiklius, kintamosios dalies dydį, duomenis apie premiją ir jos dydį, pagal kasmet iki vasario 1 d. viešosios įstaigos Valdymo koordinavimo centro pateiktą formą, turi būti pateikiama viešajai įstaigai Valdymo koordinavimo centrui kasmet iki kovo 1 d.

21. Tai, kas nereglamentuota apraše, sprendžiama taip, kaip numatyta Lietuvos Respublikos teisės aktuose.

---